2024年2月1日

株式会社サンプルデザイン

〇〇部部長 山田太郎様

〇〇部 〇〇課

鈴木一郎 ㊞

**始末書**

私、〇〇部　〇〇課の鈴木一郎は、部下に対するパワーハラスメント行為について、以下の通り報告いたします。

行為の内容：

事象：部下に対するパワーハラスメント

日時：2024年1月31日

詳細：部下の〇〇〇〇に対し、業務上のミスを理由に不適切な言動を行った

行為の原因：

・業務上のストレスによる感情のコントロールの失敗

・部下の指導方法に対する自己の認識不足

行為による影響：

・部下の田中の業務へのモチベーション低下

・職場の雰囲気の悪化

対応策：

・〇〇及び関係者に対して謝罪し、誤解を解消

・上司および人事部と相談し、適切な対応を協議

今後の予防策：

・指導方法について研修を受け、適切なコミュニケーション技術を身につける

・ストレス管理の方法を学び、感情のコントロールを強化する

・定期的なフィードバックの場を設け、部下とのコミュニケーションを改善する

この度の行為により、部下および職場の環境に悪影響を及ぼしたことを深く反省しております。今後はこのような事態を繰り返さないよう、適切な指導方法とコミュニケーションを心がけ、業務に取り組みます。

以上